



Work
Intelligence
Lab
by ManpowerGroup®

Desajuste de talento 2026



ManpowerGroup®

Manpower® | Experis® | Talent Solutions



Resumen ejecutivo

El dato del desajuste de talento refleja la valoración que hacen los empresarios sobre la dificultad de encontrar e incorporar a los perfiles que necesitan para sus organizaciones.

Para calcularlo, preguntamos a 39.063 empresas en 41 países; 1.023 en España.



72%

La media mundial de desajuste de talento mejora 2 puntos frente al año anterior.

Sectores con mayor desajuste a nivel global



Teleco, medios y comunicación



Hostelería



Sanidad y sector público



78%

El desajuste en España aumenta 3 puntos respecto al año anterior.

Sectores con mayor desajuste en España



Energía y Suministros



Industria



Construcción e inmobiliario

Índice



Desajuste de talento en España..... 4



Contexto global..... 11



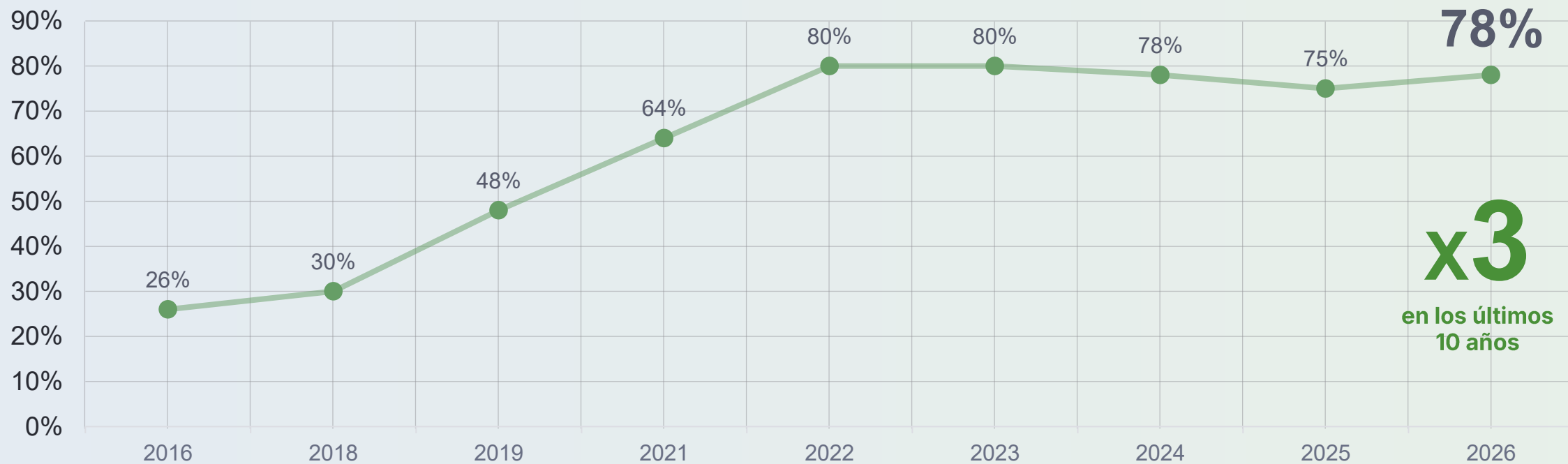
Sobre este estudio.....19



Desajuste de talento en España



Evolución desajuste de talento en España



Nota: No hay datos de los años 2017 y 2020.

El desajuste, sector a sector



84%

Energía y suministros



82%

Industria



79%

Construcción e
inmobiliario



79%

Logística y comercio



78%

Tecnología



76%

Servicios profesionales



75%

Finanzas y seguros



75%

Teleco, medios y
comunicación



75%

Hostelería



73%

Sanidad y sector público

Levante, Norte y Sur son las zonas menos afectadas, aunque la incidencia es homogénea



Noroeste
80%



Noreste
78%



Centro
78%



Sur
77%

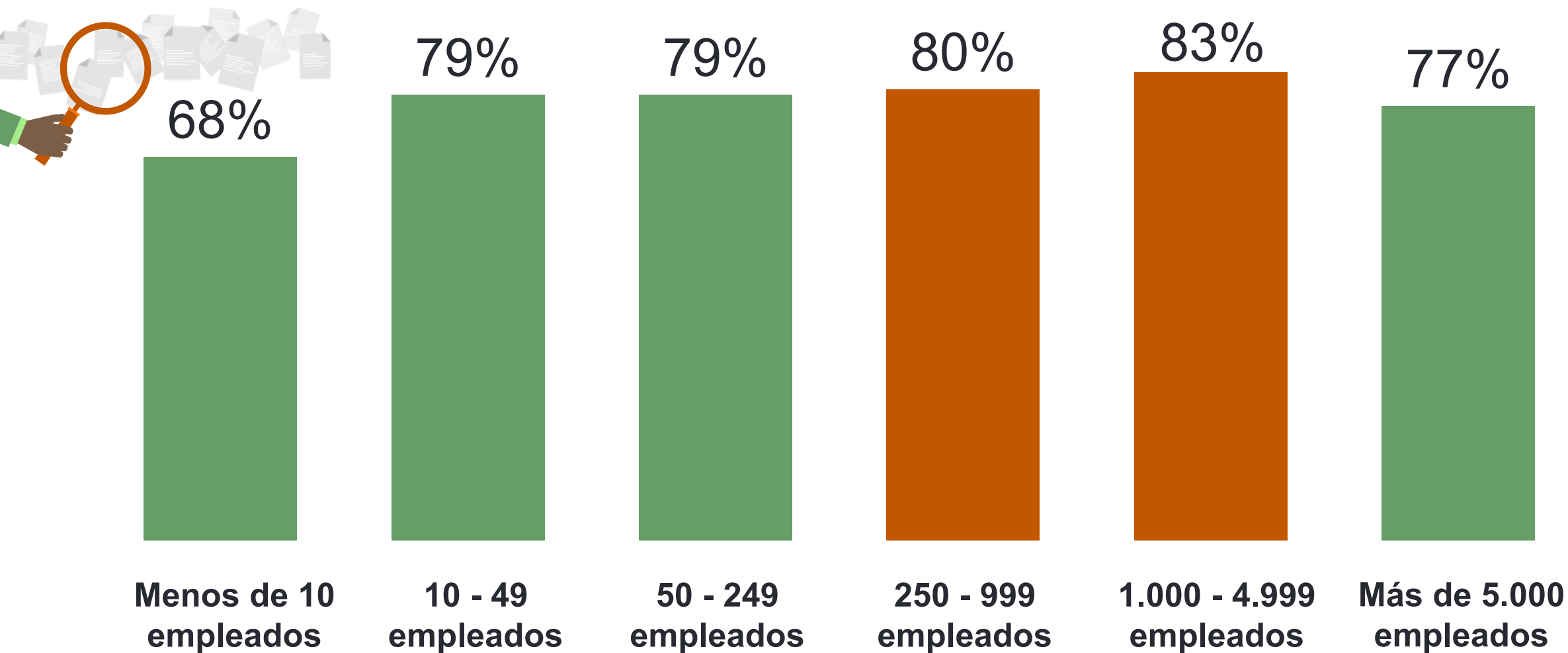


Norte
77%








Levante
77%

Las empresas entre 1000 y 4.999 empleados son las que más sufren el desajuste de talento










***Hard skills* más difíciles de encontrar**

-  Desarrollo de modelos y aplicaciones de IA
-  Competencias en IA
-  Producción y fabricación
-  Marketing y ventas
-  Ingeniería

***Soft Skills* más difíciles de encontrar**

-  Profesionalidad y ética de trabajo
-  Adaptabilidad y disposición para aprender
-  Comunicación, colaboración y trabajo en equipo
-  Pensamiento crítico y resolución de problemas
-  Gestión del tiempo

Cómo afrontan las empresas el desajuste de talento



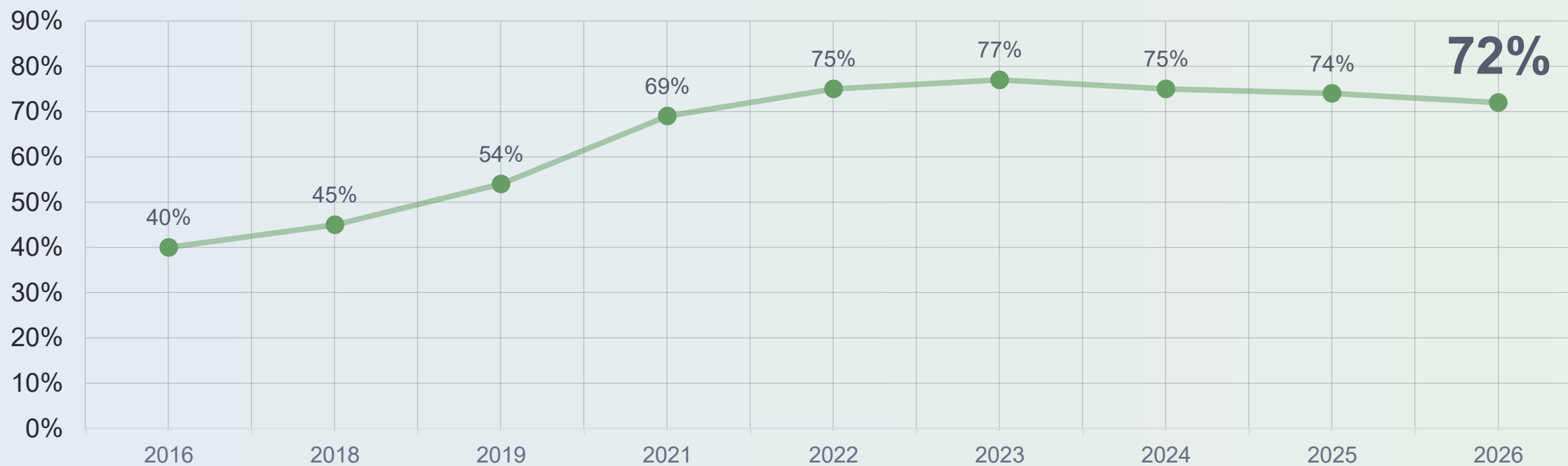
Los encuestados podían seleccionar más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes supera el 100 %.



Contexto global



Evolución desajuste de talento a nivel internacional



Nota: No hay datos de los años 2017 y 2020.

La escasez de talento sigue presente a nivel global



Las empresas de Eslovaquia, Grecia y Japón encabezan el ranking y reportan grandes **dificultades para encontrar talento cualificado.**

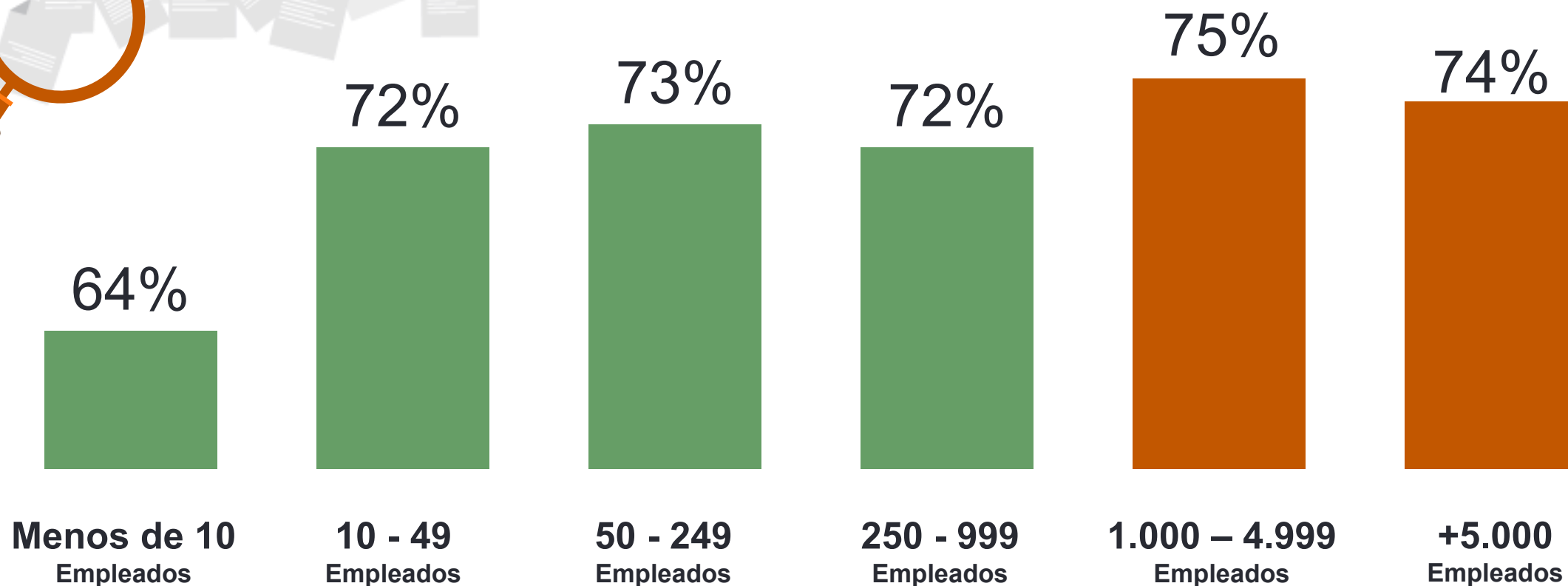


Las compañías de China, Polonia y Finlandia han sido las que **menos complicaciones han reportado en su búsqueda de talento.**

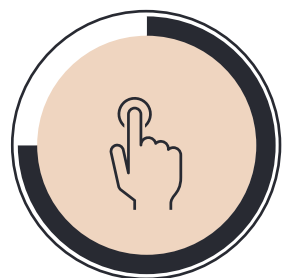
Eslovaquia	87%	Puerto Rico	75%	México	67%
Grecia	84%	Francia	74%	Hong Kong	66%
Japón	84%	Noruega	74%	Australia	65%
Alemania	83%	Bélgica	73%	Panamá	65%
India	82%	Hungría	73%	Argentina	64%
Portugal	82%	Suecia	73%	Perú	63%
Irlanda	81%	Países Bajos	73%	Chile	62%
Brasil	80%	Reino Unido	73%	Guatemala	62%
Rumania	79%	Canadá	71%	Colombia	61%
ESPAÑA	78%	Singapur	71%	República Checa	61%
Suiza	78%	Italia	70%	Finlandia	60%
Turquía	78%	U.S.	69%	Polonia	57%
U.A.E.	76%	Costa Rica	68%	China	48%
Israel	75%	Taiwán	68%		

● **Media Global 72%**

Las pymes son las empresas que menos dificultades encuentran a nivel global



El desajuste de talento está presente en todos los sectores



75%

Teleco, medios y comunicación



74%

Hostelería



74%

Sanidad y sector público



73%

Servicios profesionales, científicos y técnicos



73%

Tecnología



72%

Industria



71%

Construcción e inmobiliario



71%

Finanzas y seguros



69%

Logística y comercio



68%

Energía y suministros



***Hard skills* más difíciles de encontrar**



Desarrollo de modelos y aplicaciones de IA



Competencias en IA



Ingeniería



Marketing y ventas



Producción y fabricación

***Soft Skills* más difíciles de encontrar**



Comunicación, colaboración y trabajo en equipo



Profesionalidad y ética de trabajo



Adaptabilidad y disposición para aprender

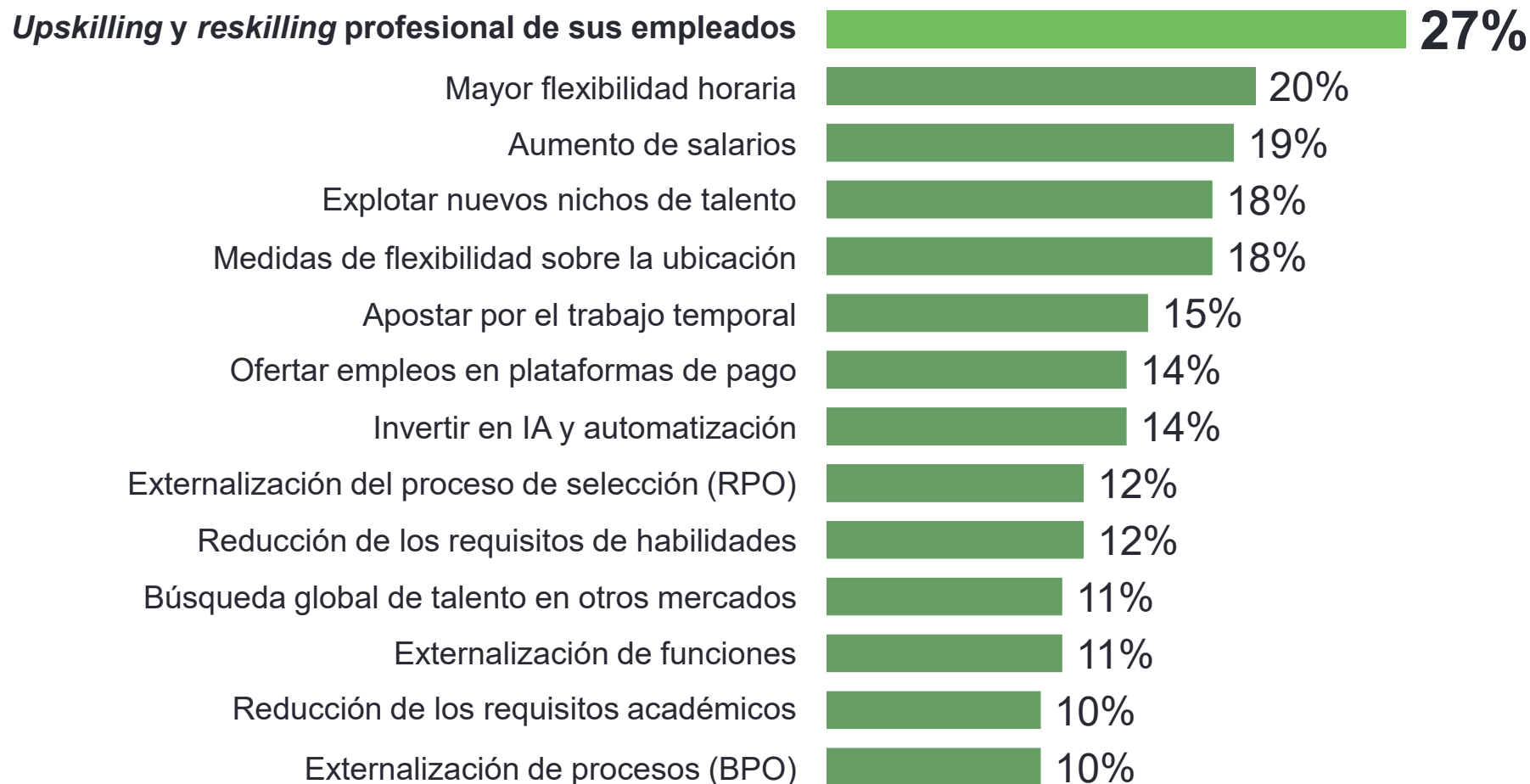


Pensamiento crítico y resolución de problemas



Gestión del tiempo

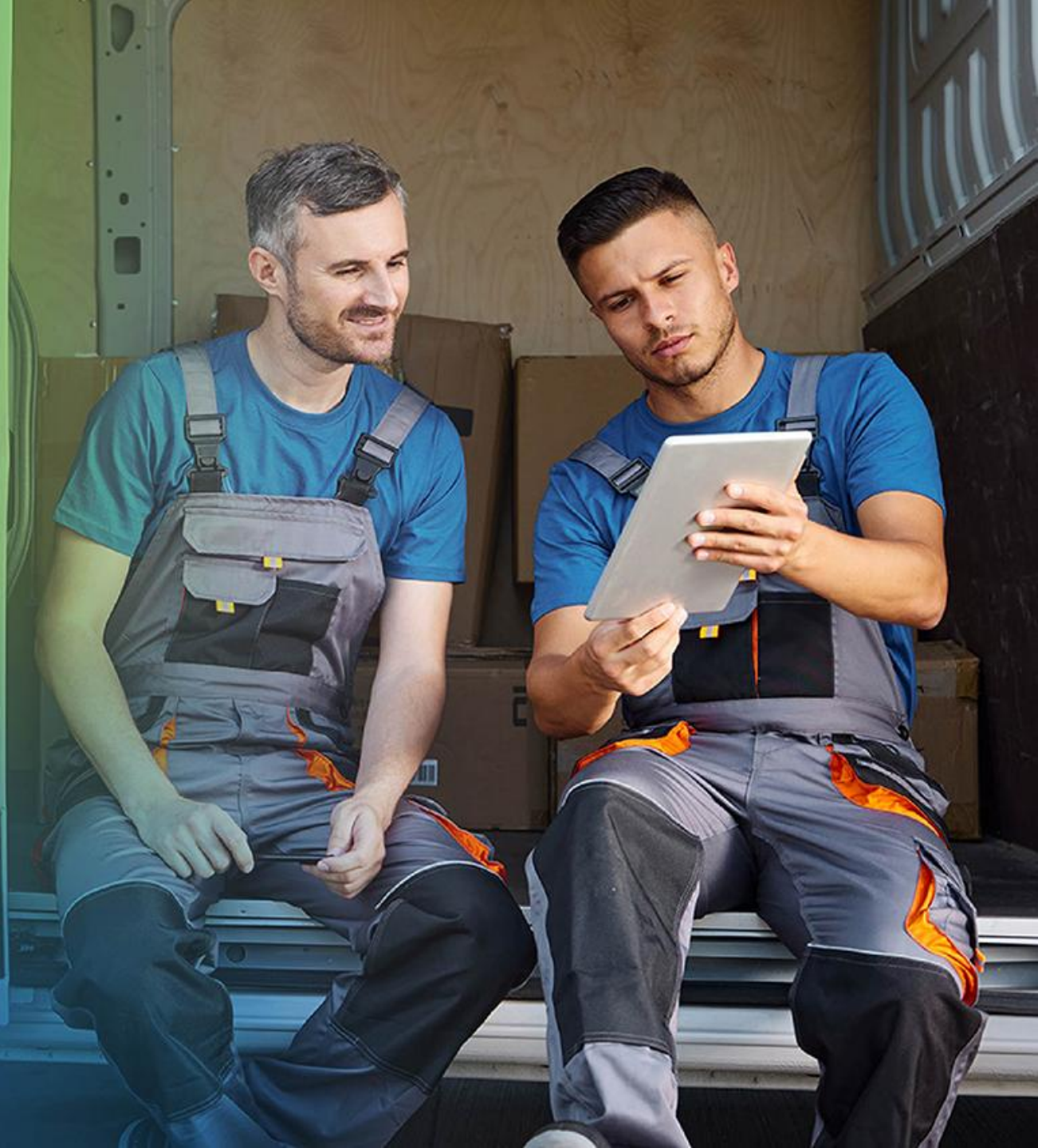
Cómo afrontan las empresas el desajuste de talento



Los encuestados podían seleccionar más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes supera el 100 %.



Sobre este estudio



Metodología

Para realizar este estudio, ManpowerGroup entrevistó a 39.063 empresas en 41 países: Alemania, Argentina, Australia, Bélgica, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Emiratos Árabes Unidos (EAU), Eslovaquia, España, EE.UU., Finlandia, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Israel, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Panamá, Perú, Polonia, Portugal, Puerto Rico, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Singapur, Suecia, Suiza, Taiwán y Turquía. El trabajo de campo se llevó a cabo entre el 1 y el 31 de octubre de 2025 en todos los mercados.

Análisis prospectivo

Esta presentación contiene declaraciones prospectivas, incluidas aquellas relativas a la demanda de empleo en determinadas regiones, países e industrias, así como a la incertidumbre económica. Los resultados o acontecimientos reales pueden diferir sustancialmente de los recogidos en dichas declaraciones debido a riesgos, incertidumbres y supuestos. Entre estos factores se incluyen los descritos en los informes de la compañía presentados ante la SEC, incluida la información bajo el epígrafe «Factores de riesgo» de su informe anual en el formulario 10-K correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, cuyo contenido se incorpora aquí por referencia. ManpowerGroup no asume ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas u otras incluidas en esta comunicación, salvo en los casos exigidos por la ley.

Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de talento



Consultoría
y análisis de
talento



Gestión del
talento



Selección de
talento



Gestión de
carrera



Transición
de carrera



Atracción
del mejor
talento



Para más Información, visita www.manpowergroup.es

